atitit 各分部ceo cao行政经理职责.docx

[1.1. “重大执行权”和“日常执行权”两块分离 ,重大事件如大政方针、重大人事任命和重大投资方面 1](#_Toc21879)

[1.2. 新趋势搜集 1](#_Toc4412)

[1.3. 其他企业战略研究与搜集 分析，纳入咱们企业的战略 1](#_Toc16544)

[1.4. 高层人员招募--总部以及分公司高层人员招募（每月招募四五人吧，每周一人平均） 1](#_Toc3022)

[1.5. 组织架构优化 1](#_Toc23011)

[1.6. 制度建设 健全并完善分公司内部管理机构设置，优化分公司业务管理流程； 2](#_Toc28090)

[1.7. 团队建设，与企业文化建设 2](#_Toc20775)

[1.8. 应对媒体采访提纲 2](#_Toc15992)

[1.9. TED分享,平均下来每周一份最起码 2](#_Toc4714)

[1.10. 项目规划与进展（每月应该最起码进展 1% ，不怕慢只怕站 2](#_Toc23251)

[1.11. 其他事务 2](#_Toc11529)

## “重大执行权”和“日常执行权”两块分离 ,重大事件如大政方针、重大人事任命和重大投资方面

一般政策、一般人事任命和一般规模的投资等属于“日常执行权”范畴，可以有下属搞搞

## 新趋势搜集

## 其他企业战略研究与搜集 分析，纳入咱们企业的战略

## 高层人员招募--总部以及分公司高层人员招募（每月招募四五人吧，每周一人平均）

## 组织架构优化

（完善分公司组织架构，行政，人事，技术，管理，讲师，分公司文化事业部，工程师等）分公司的组织架构还需要讨论优化急需。尽可能的麻雀虽小五脏俱全。。

## 制度建设 健全并完善分公司内部管理机构设置，优化分公司业务管理流程；

## 团队建设，与企业文化建设

## 应对媒体采访提纲

## TED分享,平均下来每周一份最起码

## 项目规划与进展（每月应该最起码进展 1% ，不怕慢只怕站

## 其他事务

规划普通人员招募，交由具体的行政经理执行，可以兼任 （每月30人招募入群。。平均每天一人而已，轻轻松松可以达到。）

作者:: 绰号:老哇的爪子claw of Eagle 偶像破坏者Iconoclast image-smasher

捕鸟王"Bird Catcher kok 虔诚者Pious 宗教信仰捍卫者 Defender Of the Faith. 卡拉卡拉红斗篷 Caracalla red cloak 万兽之王

简称：： Emir Attilax Akbar 埃米尔 阿提拉克斯 阿克巴

全名：：Emir Attilax Akbar bin Mahmud bin attila bin Solomon bin adam Al Rapanui 埃米尔 阿提拉克斯 阿克巴 本 马哈茂德 本 阿提拉 本 所罗门 本亚当 阿尔 拉帕努伊

常用名：艾提拉（艾龙）， EMAIL:1466519819@qq.com

头衔：uke总部o2o负责人，全球网格化项目创始人，

uke交友协会会长 uke捕猎协会会长 Emir Uke部落首席大酋长，

uke宗教与文化融合事务部部长， uke宗教改革委员会副主席

uke制度与重大会议委员会委员长，uke保安部首席大队长,uke制度检查委员会副会长，

uke 首席cto 软件部门总监 技术部副总监 研发部门总监主管 产品部副经理 项目部副经理 uke科技研究院院长 uke软件培训大师

uke波利尼西亚区大区连锁负责人 汤加王国区域负责人 uke克尔格伦群岛区连锁负责人，莱恩群岛区连锁负责人，uke布维岛和南乔治亚和南桑威奇群岛大区连锁负责人

Uke软件标准化协会理事长理事长 Uke 数据库与存储标准化协会副会长

uke终身教育学校副校长 Uke医院 与医学院方面的创始人

uec学院校长， uecip图像处理机器视觉专业系主任 uke文档检索专业系主任

Uke图像处理与机器视觉学院首席院长

Uke 户外运动协会理事长 度假村首席大村长 uke出版社编辑总编

转载请注明来源：attilax的专栏 <http://blog.csdn.net/attilax>

<http://www.cnblogs.com/attilax/>

Microblog

<http://weibo.com/u/5941179815> (common)

<http://weibo.com/u/5487832265>

<http://weibo.com/u/5487832265> (tech)

--Atiend v10